

Politica sulla Parità di Genere di Timenet spa

Scopo e campo di applicazione

Timenet Spa (in seguito **Timenet**), da sempre attenta a promuovere un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso, ha deciso di intensificare il proprio impegno sulle tematiche di parità di genere e di tutela delle diversità.

Timenet riconosce e valorizza il contributo della mutualità e della diversità dei propri collaboratori e dipendenti, come elementi fondamentali per la crescita e il miglioramento del contesto aziendale. In particolare, **Timenet** riconosce le caratteristiche singolari di tutte le persone e il valore aggiunto che apportano al lavoro quotidiano e in particolare le Donne che offrono risorse irrinunciabili per le doti organizzative, relazionali che **Timenet** si impegna a valorizzare nel pieno rispetto della qualità della vita.

In un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, e dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, è necessario disegnare e rendere attuale un profilo dei lavoratori integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società che valorizzi la differenza di genere.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le aziende che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, una visione di lungo periodo, mostrando maggiore propensione alla gestione consapevole del rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. È per questo che **Timenet** ha deciso di impostare un modello gestionale rivolto alla Parità di Genere che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di indicatori chiave di prestazione (c.d. KPI -Key Performance Indicator), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Con la presente Politica di genere la società individua i valori che si impegna a rispettare e illustra, comunica e diffonde gli stessi principi a tutto il personale e a tutti i portatori di interesse.

I valori di Timenet spa

Timenet crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere, dell'integrazione e della non-discriminazione all'interno dei contesti aziendali e sociali.

Scopo della politica sulla Parità di Genere è quello di offrire a tutti azionisti, dipendenti e parti interessate inclusività, equità, pari opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

Timenet è convinta che inclusione e equità siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale.

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, si enunciano i seguenti obiettivi:

- Favorire un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Garantire equità retributiva di genere;
- Agevolare la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- Sostenere l'occupazione femminile.

Nell'attuazione della gestione quotidiana del capitale umano, **Timenet** si impegna ad attuare i seguenti valori:

- 1- Non discriminazione, perseguendo ogni forma di disparità, abuso o molestia fisica, verbale o digitale;
- 2- Equa retribuzione, eliminando ogni forma di differenza retributiva a parità di livello, ruolo e mansioni;
- 3- Dialogo aperto e rispettoso, per la crescita reciproca tra tutte le risorse;
- 4- Pari opportunità, offrendo percorsi di formazione e sviluppo professionale indipendente da età, sesso, cultura, etnia o ideologia;
- 5- Conciliazione vita-lavoro, grazie all'adozione di politiche flessibili come il lavoro agile e il part time con accordi con i singoli dipendenti che ne facciano richiesta;
- 6- Rappresentanza femminile, con attenzione al bilanciamento di genere nelle posizioni apicali dell'azienda;
- 7- Formazione specifica e monitoraggio dei risultati, diffondendo le informazioni sui temi di parità di genere e inclusione a tutti i livelli e verso le nuove risorse che verranno inserite con monitoraggio del livello di soddisfazione dei dipendenti.

Destinatari, diffusione e ambito di applicazione della politica

Sono destinatari della politica tutti gli organi sociali, azionisti, le/i dipendenti e chiunque collabori con **Timenet** a qualsiasi titolo. L'azienda si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla Parità di Genere attraverso adeguati canali di informazione e formazione.

Impegno all'attuazione e aggiornamento

Timenet, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidata dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

Timenet per raggiungere gli obiettivi sopra indicati si impegna a:

- Adottare politiche che combattano tutti gli atti di molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia o offesa a danno di qualsiasi collaboratrice/collaboratore o parte interessata;
- Garantire la massima tutela verso coloro che subiscano atti discriminatori di qualsiasi genere e verso coloro che li segnalano;

- Promuovere la crescita nel contesto lavorativo delle pari opportunità in tutti i ruoli ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro, attraverso una politica attenta all'inclusione e al riconoscimento dei meriti;
- Definire policy a supporto delle madri lavoratrici e dei padri lavoratori, oltre a quanto previsto dal CCNL di riferimento;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere e l'introduzione di nozioni di integrazione di genere;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- Favorire flessibilità aggiuntiva per le lavoratrici e i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Favorire flessibilità aggiuntiva alle assenze programmate per le lavoratrici e i lavoratori provenienti da altri paesi per promuovere il legame con i familiari e il paese d'origine;
- Favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Garantire la sanità integrativa obbligatoria per il personale a tempo indeterminato come da CCNL;
- Garantire alle coppie dello stesso sesso i 15 giorni di permesso previsti dal CCNL per il congedo matrimoniale;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica sulla Parità di Genere all'interno e all'esterno del contesto (divulgazione informazioni).

Timenet, con il proprio lavoro e la propria presenza nei territori, promuove attivamente la diversità ed intende contribuire, anche mediante la comunicazione, alla creazione di una cultura di piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità e diversità propria di ciascuno/a.

Data Approvazione: 10/04/2025

Firma Legale Rappresentante:

