

## “POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO”

Negli ultimi anni si è assistito ad un progressivo e crescente interesse dell’opinione pubblica in relazione alle tematiche inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro. Il presupposto basilare per qualsiasi intervento di miglioramento dell’ambiente di lavoro al fine di renderlo più sicuro e in linea con le necessità dei lavoratori, è la consapevolezza che il raggiungimento di tali obiettivi favoriscano il successo dell’Azienda e ne migliorino l’immagine sia verso i propri lavoratori che verso le parti interessate.

A tal proposito **TIMENET SpA**, che svolge attività di servizi di connessione a internet, gestione reti e telefonia fissa è sempre più interessata a raggiungere e a dimostrare un buon livello di prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, controllando e migliorando continuamente le proprie attività attraverso l’adozione di una politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro, che fornisce una cornice nel cui ambito agire e definire gli obiettivi generali e specifici.

In particolare, in coerenza con le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate, interne ed esterne all’impresa, a partire dai componenti dell’organizzazione coinvolti all’interno del Sistema di Gestione, sono stati definiti i seguenti impegni:

- ◆ **Impegno a prevenire infortuni e malattie sul lavoro**
  - Gestire tutte le attività aziendali aventi impatto sulla sicurezza con un impegno alla prevenzione ed a un miglioramento continuativo in termini prestazionali.
- ◆ **Rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
  - operare nel rispetto della legislazione cogente, dei regolamenti interni, dei requisiti di salute e sicurezza sul lavoro derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi e della norma ISO 45001:2018 al fine della corretta implementazione e gestione del Sistema di Gestione.
- ◆ **Integrazione della salute e sicurezza sul lavoro con i fattori produttivi dell’impresa**
  - assumere decisioni operative e strategiche sempre orientate al rispetto delle prescrizioni del sistema, alla prevenzione degli incidenti, infortuni e malattie professionali ed al contenimento progressivo di tutti i fenomeni che provocano l’insorgere di problematiche inerenti a tali aspetti.
- ◆ **Innovazione nel rispetto della Salute e Sicurezza sul Lavoro**
  - ottimizzare l’impiego di tecnologie e di risorse (economicamente praticabili), al fine di minimizzazione delle eventuali problematiche che possono dar luogo al verificarsi di infortuni e malattie professionali.

◆ **Coinvolgimento del personale ad ogni livello**

- promuovere e accrescere la sensibilità del personale nei confronti della Salute e Sicurezza sul Lavoro, attraverso iniziative di coinvolgimento e informazione all'interno dell'azienda ed interventi di formazione e addestramento;
- Il RLS aziendale viene coinvolto dalla Direzione nella stesura e approvazione della presente politica in quanto riporta le problematiche operative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro affrontate in prima persona dai lavoratori.

◆ **Trasparenza e collaborazione con le parti**

- divulgare la Politica della Salute e Sicurezza della TIMENET attraverso la comunicazione e collaborazione con i Clienti, i Cittadini, le Autorità pubbliche e le Comunità locali;

◆ **Coinvolgimento dei Fornitori**

- privilegiare i rapporti con i fornitori che siano in grado di assicurare prodotti e servizi conformi al sistema di gestione della nostra azienda;

◆ **Miglioramento continuo**

- continua ricerca, implementazione e sviluppo, in accordo anche con fornitori, committenti ed altre parti interessate, di obiettivi reali e comuni relativi alla diminuzione delle problematiche di Salute e Sicurezza sul Lavoro di tutte le attività, prodotti e servizi;
- riesaminare sistematicamente con cadenza annuale il Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, e tutti i Pericoli / Rischi dei processi attuali o di eventuali nuovi processi, con lo scopo di definire e raggiungere obiettivi e traguardi nell'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- integrare il SGSL con le altre certificazioni e modelli che l'azienda ha approvato.

Empoli, 18.03.2024

Il datore di lavoro

FRANCO IORIO

